



Informe de Transparencia y Buenas Prácticas publicado por Fundación Lealtad en enero de 2025 con cuentas auditadas de 2022



## Plena Inclusión Madrid

### Misión

"Contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria."

### Origen

Plena Inclusión Madrid surge por la inquietud de los familiares de personas con discapacidad intelectual ante la carencia de servicios para atender las necesidades de estos. En 1978 cinco asociaciones crearon FADEM (Federación Provincial de Asociaciones de Deficientes Mentales de Madrid), posteriormente denominada FEAPS Madrid (Federación de Organizaciones en Favor de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo) y, desde 2015, conocida como Plena Inclusión Madrid.

**Año de constitución: 1978**

**Personalidad jurídica: Federación**

### Actividades

(2022)

Plena Inclusión Madrid trabaja ejecutando de forma directa programas propios entre los que se encuentran: servicios de orientación e información, servicios de prevención de riesgos laborales o de formación para entidades federadas, sensibilización, ciudadanía activa y ocio inclusivo.

Además, capta recursos para distribuir entre sus entidades miembro, encargándose también de toda la parte de gestión y justificación de los fondos. Gracias a estos recursos las entidades federadas llevan a cabo el programa de vacaciones, el de respiro familiar o el de atención temprana.

**Beneficiarios 38.468**

Personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, familiares y profesionales. Entidades federadas. Comunidad de Madrid.

**Socios 116**

**Voluntarios 0**

**Empleados 43**

**Gasto 3.801.293 €**



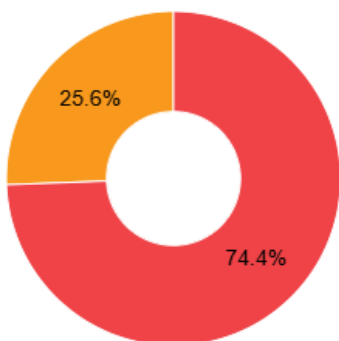
### Ámbito geográfico de la actividad



España (100.0 %)

## Datos económicos

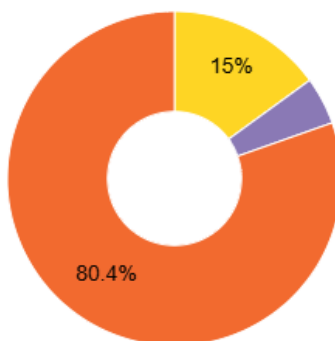
Ingresos 3.812.147 € (2022)



74,4% Financiación pública

25,6% Financiación privada

Gastos 3.801.293 € (2022)



15,0% Administración

4,6% Captación de fondos

80,4% Misión

23,6% Empleo  
5,0% Acceso a la justicia  
3,8% Cultura  
3,6% Sensibilización  
2,6% Información y orientación  
16,4% Otros programas  
17,9% Programas de entidades federadas  
7,5% Prestación de servicios a entidades federadas

La Federación se financia a través de subvenciones de administraciones autonómicas y locales (55,3%), provenientes en su mayoría del Ayuntamiento de Madrid (27%) y de la Comunidad de Madrid (26,6%). También recibe ingresos de entidades jurídicas (13,1%), y de la prestación de diversos servicios a entidades federadas (7,3%).

## Órgano de gobierno

**Presidente/a:** Tomás Sancho Marco

**Director/a:** Javier Luengo Vicente

Los miembros de la Junta Directiva forman parte del órgano de gobierno de una entidad federada, o son representantes de una federada o son personas con discapacidad intelectual miembros del Comité Autonómico de Representantes de PIM. Además, son en su mayoría familiares de personas con discapacidad intelectual.

## Estructura

La Federación está formada por 116 organizaciones que cuentan con un total de 424 centros y servicios de atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias. Es una red que gestiona anualmente unas 29.000 plazas, de las cuales aproximadamente 10.000 están contratadas por la Comunidad de Madrid.

Plena Inclusión Madrid forma parte de Plena Inclusión (Confederación Española de Organizaciones en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual), integrada por 17 federaciones autonómicas, Plena Inclusión Ceuta, Plena Inclusión Melilla y 884 entidades asociadas integradas en las federaciones anteriores.

Además, Plena Inclusión Madrid cuenta con una entidad vinculada, CESCODI S.L. que es una central de compras para las entidades federadas.

## Contacto

Avda. Ciudad de Barcelona 108, 28007, Madrid

91 501 83 35

<http://www.plenainclusionmadrid.org>

[info@plenamadrid.org](mailto:info@plenamadrid.org)



NIF: G28927853

Registro de Asociaciones de la Comunidad de Madrid, Sección 1ª, 29.831

## Colabora

Puedes colaborar directamente con Plena Inclusión Madrid en los siguientes enlaces.

Fundación Lealtad no recibe ningún tipo de remuneración, ni del donante ni de la ONG, por tu contribución.

Voluntariado

Federación Plena Inclusión Madrid- , Plena Inclusión Madrid ha sido acreditada por Fundación Lealtad tras analizar que cumple íntegramente los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas.

Fundación Lealtad es una institución sin ánimo de lucro e independiente constituida en 2001 con la misión de fomentar la confianza de la sociedad en las ONG para lograr un incremento de las colaboraciones. Analiza la gestión, gobernanza, situación económica, comunicación, voluntariado y cuestiones normativas de las ONG.

La validez del sello Dona con Confianza está condicionada a que la ONG aparezca en [www.fundacionlealtad.org](http://www.fundacionlealtad.org)

Análisis elaborado por Fundación Lealtad en Enero de 2025 con cuentas auditadas de 2022. Más información en [www.fundacionlealtad.org](http://www.fundacionlealtad.org)

# Plena Inclusión Madrid

## Informe de Transparencia y Buenas Prácticas

### elaborado por Fundación Lealtad

Análisis publicado en Enero de 2025 con cuentas auditadas de 2022  
(año fiscal 01/01/2022 a 31/12/2022)



## 9 Principios

1. [Misión clara y pública](#)
2. [Planificación, seguimiento y análisis de impacto](#)
3. [Órgano de gobierno independiente, activo y público](#)
4. [Financiación diversificada y transparente](#)
5. [Control del uso de los fondos](#)
6. [Sostenibilidad financiera](#)
7. [Comunicación transparente y veraz](#)
8. [Voluntariado formado y participativo](#)
9. [Cuestiones normativas](#)

### Nota

*Fundación Lealtad asume que la información facilitada por las ONG es auténtica y completa, y que no hay información al margen de la documentación facilitada sobre las cuestiones analizadas que complemente o contradiga la información entregada. Fundación Lealtad no realiza una comprobación sobre el terreno de los proyectos de las ONG. En el caso de ONG que transfieren fondos a otras entidades para realizar proyectos y/o que envían fondos a una matriz encargada de distribuirlos, el análisis realizado por Fundación Lealtad se refiere exclusivamente a la ONG analizada en este informe.*

## 1. Misión clara y pública

### ✓ 1A. La misión está bien definida

*La misión delimita claramente los campos de actividad y sus beneficiarios.*

Misión pública:

"Contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria."

Misión estatutaria:

El artículo 6 de los Estatutos establece que "la misión de la organización es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia pueda desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria, en el ámbito de la Comunidad de Madrid".

Además, el artículo 8 concreta los fines:

"a) Defender la dignidad y los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para mejorar sus condiciones de vida.

b) Proporcionar, junto con las entidades miembro, la protección, asistencia y apoyo necesarios para que las familias puedan contribuir a que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo puedan ejercer sus derechos como ciudadanas y ciudadanos de pleno derecho.

c) Promover la inclusión plena de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en todas las etapas de la vida, realizando para ello acciones de impacto político, social e institucional.

d) Prestar particular apoyo a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias en situaciones de especial vulnerabilidad: menores, mayores, personas con especiales necesidades de apoyo y personas en especial situación de exclusión y aquellas en quienes confluyen factores de interseccionalidad.

e) Promover la participación efectiva de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la vida del movimiento asociativo Plena Inclusión.

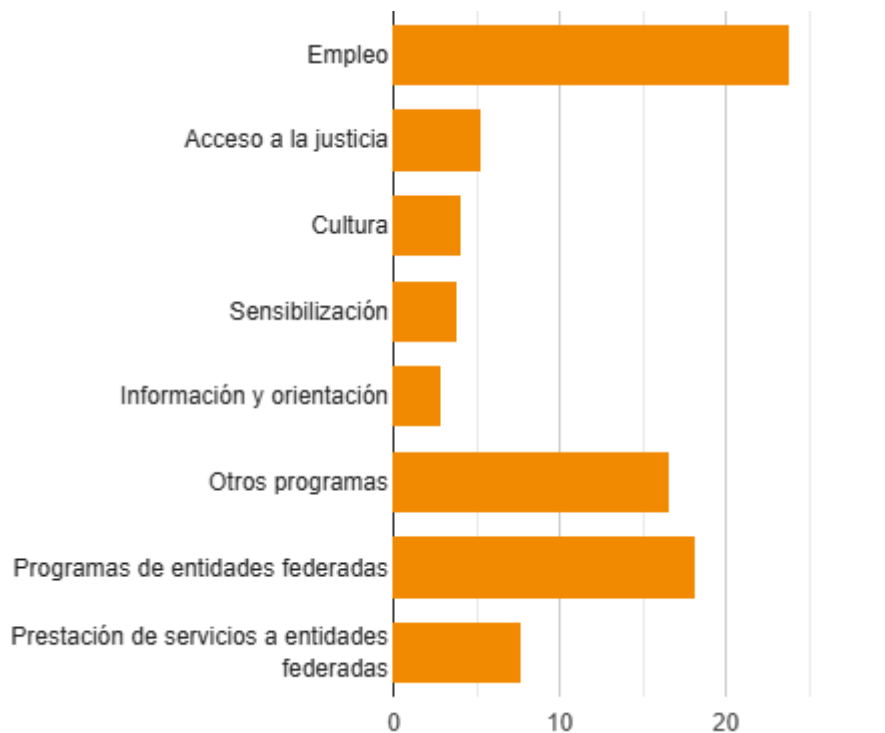
- f) Promover la desinstitucionalización, el empoderamiento y la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- g) Promover, junto a las entidades miembro y bajo el principio de solidaridad interasociativa, la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a través de planes de formación, prospección, apoyo, así como todos aquellos que sean necesarios para la consecución de tal fin.
- h) Impulsar y desarrollar proyectos de interés común que promuevan y faciliten la participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en los ámbitos sociales como el cultural, recreativo y deportivo, entre otros.
- i) Promover acciones que permitan la aplicación de avances tecnológicos que contribuyan a la mejora de la vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias, reduciendo la brecha digital.
- j) Liderar y promover acciones y proyectos que garanticen la accesibilidad universal, con especial atención a la accesibilidad cognitiva.
- k) Impulsar la accesibilidad y los apoyos para el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el ámbito de la justicia y cualesquiera otros.
- l) Liderar proyectos innovadores que redunden en beneficio de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, sus familias y las entidades que las representan, fomentando la colaboración y el trabajo en red.
- m) Promover acciones, especialmente en el ámbito de la sensibilización, la información y la formación, que contribuyan a la construcción de una sociedad más justa y solidaria y que fomenten el cumplimiento de los objetivos globales que mundialmente se establezcan.
- n) Diseñar, ofrecer y divulgar programas de formación para directivos, familias y profesionales
- o) Representar a sus miembros en el ámbito de la Comunidad de Madrid, desempeñando el papel de interlocutor del movimiento asociativo ante los poderes públicos.
- p) Desarrollar estrategias solidarias con otras organizaciones de ámbito autonómico para que puedan alcanzarse equilibrios interterritoriales en calidad y servicios.
- q) Establecer alianzas con los sectores público y privado para dar cumplimiento a la normativa vigente en cada momento que contribuya a la inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en todos los ámbitos de la vida.
- r) Conocer y estudiar permanentemente las necesidades de las entidades miembro de la Organización, así como impulsar la realización de estudios y programas de investigación sobre las necesidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.
- s) Crear las condiciones para que las entidades miembro puedan cumplir adecuadamente la misión.
- t) Orientar, coordinar e impulsar el trabajo de las entidades miembro con criterios de profesionalidad, solidaridad, ética, transparencia, mejora de la calidad y convergencia con una filosofía y proyecto común.
- u) Ofrecer a las entidades miembro asesoramiento y asistencia, implantando los servicios técnicos necesarios, para la aplicación de programas y servicios.
- v) Fomentar actitudes sociales positivas hacia las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- w) Impulsar la aplicación efectiva de la Convención Internacional de Derechos de Personas con Discapacidad en el ámbito de la Comunidad de Madrid.
- x) Promover cambios normativos y acciones informando especialmente a la Asamblea, al Gobierno de la Comunidad de Madrid y a las entidades locales, sobre las necesidades del sector, para que desarrollen legislación y destinen recursos que mejoren la situación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.
- y) Cooperar en el ámbito internacional con organizaciones dedicadas a la atención de personas con discapacidad o del desarrollo u organizaciones de cooperación interesadas en impulsar proyectos en este sector de población.
- z) Cualquier otro que, de modo directo o indirecto, pueda contribuir al cumplimiento de la misión de la organización o redundar en beneficio de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias."

## 1B. Todas las actividades están alineadas con la misión

*Todas las actividades y proyectos que realiza la entidad, el ámbito geográfico en el que se desarrollan y los beneficiarios a los que se dirigen están alineados con los fines estatutarios.*

---

### Gasto de misión por actividades (2022)



Plena Inclusión Madrid (en adelante PIM) cuenta con una sede central en Madrid, ubicada en un local cedido por Fundación ONCE. La entidad trabaja ejecutando de forma directa programas propios entre los que se encuentran: servicios de orientación e información, servicios de prevención de riesgos laborales o de formación para entidades federadas, sensibilización, ciudadanía activa y ocio inclusivo. Además, capta recursos para distribuir entre sus entidades miembro, encargándose también de toda la parte de gestión y justificación de los fondos. Durante 2022 se han ejecutado 56 proyectos de los que se han beneficiado 38.468 personas.

## Empleo

### 23.6% del gasto total

Beneficiarios: 1.842

Engloba varios programas, los más destacados son:

- Programa REDempleo: acompañamiento y apoyo en la búsqueda activa de empleo, formación para el empleo y seguimiento laboral. En 2022, 739 personas accedieron a un empleo.
- Equipo de actuación distrital: son equipos formados, principalmente, por personas con discapacidad intelectual, que cuidan del entorno urbano de los barrios a través de un programa de Cooperación Público-Social del Ayuntamiento de Madrid. El objetivo de este programa es preparar a los participantes para su acceso al empleo, formando parte de los equipos de actuación distrital, que contribuyen a la mejora de espacios degradados en diversos barrios madrileños.

## Acceso a la justicia

### 5.0% del gasto total

Beneficiarios: 1.013

Plena Inclusión Madrid interviene garantizando el acceso a justicia en igualdad de condiciones de personas con discapacidad intelectual y proporcionar servicios de facilitación en procesos judiciales. Por otro lado, actúa en el ámbito penitenciario, de manera regular en el único módulo de personas con discapacidad intelectual de Madrid, el Centro Penitenciario Madrid VII, apoyando su rehabilitación y promoviendo mejores condiciones para su retorno a la vida en comunidad.

## Cultura

### 3.8% del gasto total

El eje central del proyecto “+Cultura=+Inclusión” establece a la cultura como un medio para el desarrollo personal y la inclusión social a través del fomento de los procesos creativos y de la ampliación de las opciones de ocio. En

2022, se beneficiaron 1.910 personas con discapacidad a través de obras de teatro, y programas como el de “reencuentro cruce de caminos” donde las clases fueron impartidas por artistas.

## **Sensibilización**

### **3.6% del gasto total**

Beneficiarios: 1.910

Se promueve la inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en actividades de ocio y en el ámbito político y laboral y fomentar el acercamiento a este colectivo. En el año de estudio, la Asamblea de Plena Inclusión Madrid, presentó el Consejo de Familias.

## **Información y orientación**

### **2.6% del gasto total**

Beneficiarios: 15.054

Ofrece información especializada a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a sus familias y a profesionales de los servicios sociales municipales que responde a sus necesidades concretas proporcionando respaldo y seguridad ante situaciones difíciles.

## **Otros programas**

### **16.4% del gasto total**

La entidad realiza diversos programas que suponen poco gasto:

- Ciudadanía y vida independiente: desarrolla servicios centrados en la persona para fomentar la vida independiente y la participación activa de las personas con discapacidad en su vida cotidiana.
- Ocio inclusivo: organización de campamentos urbanos inclusivos. En 2022 la entidad realizó 4 encuentros en campamentos urbanos.
- Voluntariado: se coordina el acceso de los voluntarios a los servicios y centros de las entidades federadas, facilitándoles la formación y el apoyo necesario para desarrollar su labor.
- Accesibilidad y apoyo a personas con necesidades y salud mental: tiene como finalidad contribuir a facilitar la autonomía de las personas con discapacidad intelectual.
- Educación: la entidad defiende ante la Administración autonómica la libre elección de los padres sobre el modelo educativo al que han de optar sus hijos y apuestan por la inversión en educación inclusiva, para mantener los centros educativos específicos ya existentes. En el año de estudio se hicieron formaciones.
- Mujer: tiene por objetivo visibilizar la realidad de la mujer con discapacidad intelectual dentro y fuera del movimiento asociativo.

## **Programas de entidades federadas**

### **17.9% del gasto total**

Plena Inclusión Madrid capta y reparte fondos públicos y privados entre sus 106 entidades federadas, para que a su vez estas desarrollen diversas actividades:

1. Apoyo y respiro familiar (5,9% del gasto total de 2022): facilita la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, prestando atención a la persona con discapacidad intelectual. En 2022 se beneficiaron 6.455 familias y se realizaron 236 estancias, salidas culturales y excursiones.
2. Vacaciones (4,8% del gasto total de 2022): proporciona unas vacaciones de calidad a las personas con discapacidad intelectual en las que se fomenta la participación en actividades culturales y de ocio normalizadas. Dentro de este programa se incluyen las vacaciones del IMSERSO.
3. Accesibilidad cognitiva (3,3% del gasto total): se promueve la lectura fácil para acercar la información a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. De esta forma, se ha promovido la accesibilidad cognitiva en entornos y tecnologías para facilitar la autonomía de los beneficiarios. En 2022 se ha formado a 118 profesionales y 362 personas con discapacidad intelectual y han participado 16 entidades.
4. Atención temprana (1,4% del gasto total): atienden a los niños y familias de los centros de atención temprana de la red de Plena Inclusión que están a la espera de recibir tratamientos y que no disponen de recursos económicos suficientes para sufragar los gastos de manera privada. En 2022, 102 niños y sus familias recibieron becas para sufragar los gastos derivados de los tratamientos y 28 centros de atención temprana atendieron a más

de 3.000 niños en la Comunidad de Madrid.

5. Ciudadanía activa (1,1% del gasto total): desarrolla el proyecto “Yo también cuento” dirigido a impulsar la auto representación de las personas con discapacidad e impulsar la participación directa en la toma de decisiones en las entidades. Es un trabajo en red, en el que participaron 16 entidades federadas. También se desarrolló un proyecto de personas autogestoras en el que participaron 23 entidades con el objetivo de facilitar su auto representación en los espacios de toma de decisiones dentro y fuera del movimiento asociativo. Se han beneficiado de estas acciones 2.535 personas.

6. Trastorno del Espectro Autista (0,8% del gasto total): este programa tiene como objetivo mejorar su calidad de vida e impulsar su inclusión a través de la mejora de destrezas en las actividades de la vida diaria.

7. Inserción laboral (0,6% del gasto total): servicios de inserción laboral de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la empresa ordinaria mediante la metodología del empleo con apoyo.

## Prestación de servicios a entidades federadas

### 7.5% del gasto total

Se lleva a cabo un servicio de prevención de riesgos laborales, centrado en acciones de sensibilización, asesoramiento técnico y fomento de la prevención de riesgos laborales en el colectivo de entidades federadas en favor de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

## Beneficiarios (2022)

Beneficiarios directos	38.468	Personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, familiares, profesionales del ámbito y entidades federadas
------------------------	--------	--

## Ámbito geográfico de la actividad (2022)

España	100,0 %	Comunidad de Madrid
--------	---------	---------------------

## 1C. Existen criterios formalizados para la selección de proyectos y contrapartes

*Los criterios de selección de contrapartes y proyectos están recogidos en un documento aprobado por el órgano de gobierno. Se considera contraparte cualquier entidad que reciba fondos y/o bienes de la organización para el desarrollo de su misión.*

### CRITERIOS DE SELECCIÓN DE PROYECTOS:

Según el manual de calidad, los programas o proyectos desarrollados por Plena Inclusión Madrid pueden venir, entre otros, de: necesidades de los grupos de interés, el plan estratégico, publicaciones en boletines oficiales o como requisitos de la Confederación.

El artículo 9 de los Estatutos establece lo siguiente:

- Fomentar, impulsar y facilitar la organización de los servicios necesarios, y de los que las circunstancias aconsejen, así como actividades formativas, cursos y seminarios sobre diversos aspectos de la discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Colaborar con las administraciones, autonómica y locales, en la consecución de objetivos.
- Promover, facilitar o utilizar todos los medios lícitos de información, formación y difusión para dar a conocer los problemas de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.
- Establecer convenios con entidades públicas y privadas y participar en concursos y procedimientos de adjudicación de la gestión de centros y servicios para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.
- Actuar en coordinación y colaboración con la Confederación Plena Inclusión España, incorporándose a través de ella a otras organizaciones y entidades de carácter internacional dedicadas a fines similares.
- Mediar y resolver en arbitraje cuestiones y conflictos internos o entre las entidades miembros.
- Promover el voluntariado de personas con y sin discapacidad intelectual o del desarrollo y la formación de

aquél para el mejor cumplimiento de sus funciones.

h) Promover el trabajo en red, interno y externo con otras organizaciones para favorecer la inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

i) Valerse de cualquier otro medio lícito que sirva para la realización de sus fines.

#### CRITERIOS DE SELECCIÓN DE CONTRAPARTES:

Para programas de cooperación al desarrollo:

- Se dará prioridad a los países de ingresos bajos y medianos bajos conforme la clasificación del Banco Mundial.
- La colaboración se efectuará preferentemente con organizaciones de una experiencia demostrada de al menos 2 años en el área de intervención objeto de la colaboración.
- Se dará prioridad a aquellas organizaciones en las que las personas destinatarias de la acción tengan una implicación y compromiso con el proyecto.

Para programas con contrapartes en otros lugares de España:

- Se dará prioridad a organizaciones especializadas en población con riesgo de exclusión social
- Se dará prioridad a organizaciones sin ánimo de lucro, de interés social
- Se dará prioridad a organizaciones con una trayectoria demostrada en el campo de actuación de al menos dos años.

---

## 2. Planificación, seguimiento y análisis de impacto

### ✔ 2A. Elabora una planificación detallada con objetivos cuantificables

*Existe un plan que abarca todo el ejercicio y todas las áreas de la organización. Detalla actividades, objetivos cuantificados e indicadores. Este documento está aprobado por el órgano de gobierno.*

La Federación cuenta con una planificación estratégica 2024-2030, continuista respecto a la actividad que realiza. Por ejemplo, uno de sus objetivos es fortalecer el Movimiento Asociativo mediante la auto representación y participación de personas y familias del colectivo en los órganos de gobierno de las entidades. Además cuenta con un plan de acción 2023 en un Excel que cuenta con objetivos e indicadores cuantificados, donde por ejemplo, se incluye como objetivo formar a familias de personas con discapacidad en etapa escolar en temas de interés a través de la Escuela de Familias.

### ✔ 2B. Los resultados obtenidos se comparan anualmente con los objetivos planificados

*En reunión del órgano de gobierno se exponen las desviaciones entre los objetivos y los resultados. En caso de necesidad se plantean medidas correctoras.*

La entidad realiza la liquidación de sus objetivos e indicadores del plan de acción 2023.

### ✔ 2C. Existe un sistema de seguimiento de su actividad y beneficiarios

*El procedimiento de control y seguimiento abarca la actividad (seguimiento de proyectos, programas, reuniones...) y los beneficiarios (asistencia, planes individuales, encuestas de satisfacción...). Este procedimiento está aprobado por el órgano de gobierno.*

#### SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD Y LOS BENEFICIARIOS:

El Comité de Calidad, formado por la gerencia, el director técnico, el director de administración, el responsable de calidad y el técnico de calidad se reunirá:

- Trimestralmente para realizar, entre otras, el seguimiento de las actividades planificadas, de los objetivos, así como para analizar los resultados de los indicadores, las incidencias y hacer el seguimiento de las acciones correctivas y preventivas.
- Anualmente para analizar tanto el seguimiento de los planes de formación, eficacia de los mismos y directrices genéricas para el siguiente período como la retroalimentación de los clientes (reclamaciones, sugerencias,



mediciones de la satisfacción, etc.), el control de incidencias, la adecuación del sistema documental a la realidad de la organización, el desempeño de los proveedores, etc.

Respecto al seguimiento de beneficiarios, anualmente Plena Inclusión Madrid realiza una encuesta en la que identifica las expectativas y mide la satisfacción de éstos respecto a, entre otros: los servicios de información y orientación, la capacidad de respuesta, el asesoramiento y conocimientos de los profesionales, el trato recibido, la prestación de servicios en las distintas áreas funcionales y la realización de eventos.

Los resultados son analizados en el Comité de Calidad que, que en caso de no alcanzar los resultados pretendidos, lleva a cabo acciones correctivas para asegurar la conformidad de los servicios prestados.

Todos los programas que lleva a cabo Plena Inclusión Madrid tienen asociado un "Informe de planificación y seguimiento" donde figuran el responsable del programa, el área de actuación del programa o proyecto y su alcance, el objetivo estratégico, los objetivos operativos, la dotación económica, la fuente de financiación y la fecha de apertura y de finalización. Las actividades realizadas de cada proyecto y su status también se revisan en las reuniones de seguimiento de la dirección con los técnicos de programas y proyectos, así como en las reuniones de revisión del Comité de Calidad.

Respecto a la sistemática de las reuniones, gerencia se reúne, al menos una vez cada semestre, y cada vez que sea necesario, con los directores para hacer un seguimiento de las actividades en curso y planificar las de los siguientes meses (reunión del Comité de Dirección). Con carácter puntual y al menos una vez al año, gerencia se reúne con todo el personal para fijar objetivos, prioridades e informar sobre los planes anuales de la Federación. El director técnico se reúne al menos una vez cada trimestre con sus técnicos para revisar las actividades planificadas anteriormente y establecer los planes para los siguientes meses y evaluar objetivos.

## ✓ 2D. El órgano de gobierno analiza el impacto generado

*En reunión de órgano de gobierno se revisa la estrategia de la organización teniendo en cuenta el impacto generado por las distintas actividades.*

La entidad hace una revisión de la estrategia de la entidad y lo aprueba en órgano de gobierno.

---

## 3. Órgano de gobierno independiente, activo y público

### ✓ 3A. El órgano de gobierno está constituido por un mínimo de 5 miembros

*Un mínimo de 5 miembros del órgano de gobierno cuenta con voz y voto. A efectos de este principio, se entiende por órgano de gobierno el Patronato en las fundaciones y la Junta Directiva en las asociaciones.*

#### Asamblea General (2024)

	Nº de socios	Derecho a voto
<b>SOCIOS</b>	<b>116</b>	<b>106</b>
Socios numerarios	106	Sí
Otros	10	No

### Junta Directiva: 12 miembros (2024)

Tomás Sancho Marco	Presidente	Jorge Alonso González	Vocal
Mariano Casado Sierra	Vicepresidente de Relaciones Institucionales	Belén García-Obregón Onieva (Adisli)	Vocal
María del Mar Torres García (Fundación Riles)	Vicepresidenta de Familias	M <sup>a</sup> Isabel García Rubio (Afanias)	Vocal
Aranzazu Garay-Gordóvil Casanova (Fundación Alas)	Vicepresidenta de Participación	Ramón Pinna Prieto (Asociación Achalay)	Vocal
Paloma Chico Ortega (Fundación Gil Gayarre)	Secretaria	Rosario Martín Alcaide (AMI-3)	Vocal
Lola García San Martín (Asociación Antares)	Tesorera	Mar Sobrado Rubio	Vocal

Todos los miembros de la Junta Directiva forman parte del órgano de gobierno de una entidad federada, o son socios de una federada a la que representan o son personas con discapacidad intelectual miembros del Comité Autonómico de Representantes de PIM. Según el artículo 28 de Estatutos, " Cada entidad asociada no podrá tener más de un miembro en la Junta Directiva, exceptuándose las propuestas por el Comité de Representantes." El artículo 11 de los Estatutos de PIM establece que: "la organización está integrada por miembros numerarios, miembros adheridos y por colaboradores:

- Miembros numerarios: asociaciones declaradas de utilidad pública, fundaciones o entidades sin ánimo de lucro dedicadas a la problemática de la discapacidad intelectual o del desarrollo, cuya finalidad sea la de defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas que lo padecen y de sus familias, y que ejerzan sus actividades en el territorio de la Comunidad de Madrid.
- Miembros adheridos: entidades sin ánimo de lucro que, en cumplimiento de sus fines, promuevan de cualquier modo la defensa de los derechos y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias.
- Colaboradores: personas físicas o jurídicas que, aun no teniendo entre sus fines principales la ayuda a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, colaboran habitualmente con la Organización en la consecución de sus fines".

Sólo los miembros numerarios tienen voz y voto en la Asamblea; los miembros adheridos y colaboradores participan con voz pero sin voto. En 2022, la Federación contaba con 106 socios numerarios y 10 miembros adheridos.

### ✔ 3B. Los miembros del órgano de gobierno se renuevan periódicamente

*En los últimos 5 años se ha incorporado, como mínimo, un nuevo miembro al órgano de gobierno.*

#### Renovación Junta Directiva (2019-2024)

Incorporaciones en los últimos 5 años	8
Bajas en los últimos 5 años	7

El vicepresidente de Relaciones Institucionales de la Junta Directiva lleva en el órgano de gobierno desde el año 2006.

### ✔ 3C. El órgano de gobierno se reúne periódicamente con la asistencia regular de sus miembros

*Se realizan al menos dos reuniones al año del órgano de gobierno con la asistencia de más del 50% de los miembros. Todos asisten como mínimo a una reunión presencial o por videoconferencia al año.*

## Reuniones del órgano de gobierno (2022)

Asamblea	Nº de reuniones	2
Junta directiva	Nº de reuniones	13
	Asistencia media	91,4 %

### ✓ 3D. Están limitadas las relaciones económicas del órgano de gobierno con la organización, sus entidades dependientes y sus proveedores

*Menos del 40% de los miembros del órgano de gobierno recibe remuneración de cualquier tipo por parte de la propia organización, sus entidades dependientes o sus proveedores.*

A fecha de elaboración de este informe, ningún miembro de la Junta Directiva percibe remuneración de la Federación ni de su entidad vinculada.

### ✓ 3E. Se aplican mecanismos para evitar los conflictos de interés

*La organización informa de las relaciones de parentesco o afinidad relevantes del órgano de gobierno con el equipo, proveedores, contrapartes, beneficiarios u otros grupos de interés. Los mecanismos para evitar conflictos de interés están aprobados por el órgano de gobierno. Si han existido situaciones de conflicto de interés, se han aplicado dichos mecanismos.*

#### MECANISMOS QUE EVITEN SITUACIONES DE CONFLICTO DE INTERÉS:

- 1.- Comunicación: la persona o personas que tengan conocimiento de la posible existencia de un conflicto de interés propio o de otro miembro de la entidad deberán ponerlo en conocimiento del presidente de la Junta Directiva, aportando las pruebas o argumentos necesarios para verificar si existe o si podría parecer que existe dicho conflicto de interés.
- 2.- Determinación de si existe o podría parecer que existe un conflicto de interés: en reunión de Junta Directiva se expondrá el caso con todos los datos posible y se escuchará a la persona interesada. Posteriormente dicha persona abandonará la reunión y se discutirá y decidirá si se considera que existe o podría parecer que existe dicha situación de conflicto de interés.
- 3.- Procedimiento a seguir:  
Siempre en reunión de Junta Directiva:
  - 3.a. La persona interesada realizará una presentación exponiendo sus razones para la contratación o el acuerdo al que se pretende llegar. Posteriormente esta persona abandonará la reunión.
  - 3.b. El presidente de la Junta Directiva podrá convocar a la reunión a una o varias personas desinteresadas para proponer alternativas a la transacción o contratación o la situación que fuera de la opción presentada por la persona interesada.
  - 3.c. Posteriormente el órgano de gobierno deberá decidir si algunas de las alternativas propuestas puede ser igual o más beneficiosa que aquella que puede suponer un conflicto de interés.
  - 3.d. Si ninguna de las alternativas propuestas mejora las condiciones de la presentada por la persona interesada se tendrá que decidir por mayoría de los miembros desinteresados si se sigue adelante con la contratación o acuerdo.

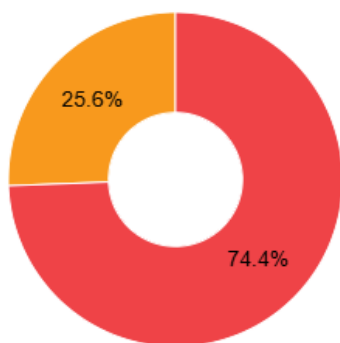
---

## 4. Financiación diversificada y transparente

### ✓ 4A. Los ingresos están desglosados por financiador

*Existe un desglose de los ingresos detallado por partidas: organismos públicos, entidades privadas, personas físicas, otros. En los ingresos provenientes de entidades, tanto públicas como privadas, se detalla el nombre del financiador y el importe.*

Ingresos 3.812.147 € (2022)



74,4% Financiación pública

25,6% Financiación privada

	% 2022	2022	2021	2020
<b>INGRESOS</b>	<b>100 %</b>	<b>3.812.147 €</b>	<b>3.249.479 €</b>	<b>2.349.009 €</b>
<b>Ingresos públicos</b>	<b>74,4 %</b>	<b>2.836.689 €</b>	<b>2.293.703 €</b>	<b>1.581.536 €</b>
Administración Central	19,1 %	728.312 €	220.933 €	102.000 €
Administraciones autonómicas y locales	55,3 %	2.108.377 €	2.072.770 €	1.479.536 €
<b>Ingresos privados</b>	<b>25,6 %</b>	<b>975.457 €</b>	<b>955.776 €</b>	<b>767.473 €</b>
Cuotas de socios	4,5 %	172.466 €	174.072 €	161.351 €
Aportaciones de personas físicas	0,1 %	2.300 €	2.000 €	
Aportaciones de entidades jurídicas	13,1 %	499.701 €	491.670 €	337.992 €
Prestación de servicios y ventas	7,3 %	278.990 €	282.034 €	261.745 €
Financieros y extraordinarios	0,6 %	22.000 €	6.000 €	6.385 €

- Administración Central: el aumento de 2022 se explica porque se recibe una subvención del IMSERSO (153.130 € en 2022) que en 2020 y 2021 no se recibió debido a que por la situación de pandemia no se pudieron realizar viajes. Además, la subvención del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 aumentó de 121.150€ en 2021 a 373.932€ en 2022.

- Administraciones autonómicas y locales: el incremento del periodo de estudio se debe al aumento de las subvenciones del Ayuntamiento de Madrid, 1.029.564€ en 2022, 1.315.490€ en 2021 y 766.975€ en 2020.

- Cuotas de socios: son aquellas que pagan las entidades federadas y que constan de una parte fija de 450€ y una parte variable del 0,1% sobre el total de los ingresos públicos obtenidos por cada entidad.

- Aportaciones de entidades jurídicas: las principales entidades financiadoras de 2022 fueron Fundación ONCE (223.849€), Indra (69.340€) y Fundación GMP (61.215€). El incremento respecto a 2020 se explica principalmente por la subida de la subvención de Fundación ONCE, y por la subvención de Indra y GMP que no se recibieron en años anteriores.

- Prestación de servicios y ventas: esta partida incluye el "Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Mancomunado", que incluye asesoramiento y apoyo en actividades preventivas a las entidades federadas inscritas en servicio mancomunado (79.122€ en 2022 y 77.066€ en 2021), y el resto corresponde a los ingresos por la impartición y coordinación docente de acciones formativas para profesionales de las entidades miembros de la Federación, servicios de intermediación y adaptación de manuales en lectura fácil.

- Financieros y extraordinarios: incluye los ingresos por dividendos de la entidad vinculada CESCODI S.L.

#### 4B. La organización dispone de financiación privada y tiene identificados sus riesgos de financiación

La entidad cuenta con, al menos, un 10% de financiación privada o 50.000€ anuales provenientes de financiadores privados.

En cuanto a los riesgos de financiación, se entiende por riesgo cuando un único financiador ha aportado más del 50% de los ingresos de la entidad en los dos últimos años.

	2022	2021
<b>Desglose de ingresos</b>		
Ingresos públicos	74,4 %	70,6 %
Ingresos privados	25,6 %	29,4 %
<b>Máximo financiador</b>		
Ayuntamiento de Madrid	27,0 %	
Ayuntamiento de Madrid		40,5 %

En 2022 la entidad traspasó 908.788€ a sus entidades federadas para el desarrollo de sus programas.

#### **4C. Existen criterios formalizados para la selección de entidades colaboradoras**

La organización cuenta con una política de selección de entidades colaboradoras que contiene criterios que pueden ser positivos y/o excluyentes. El documento está aprobado por el órgano de gobierno. Se entiende por entidad colaboradora aquella que participa en proyectos de la organización ya sea económicamente o con otro tipo de aportaciones.

##### CRITERIOS DE SELECCIÓN DE ENTIDADES COLABORADORAS:

"La siguiente política de relación con empresas está basada tanto en el Código Ético del movimiento asociativo, como en las líneas básicas establecidas en el modelo referencial Plena Inclusión de Responsabilidad Social Corporativa.

- 1.- Las empresas colaboradoras deberán respetar los derechos humanos.
- 2.- Las empresas colaboradoras serán respetuosas con el medio ambiente.
- 3.- Las empresas colaboradoras deberán respetar la dignidad de las personas con discapacidad.
- 4.- No se realizarán colaboraciones con empresas incursas en procedimientos penales.
- 5.- Se evitarán colaboraciones con empresas que generen exclusión social o que no cumplan con las leyes de integración.
- 6.- Los acuerdos con empresas se formalizarán en convenios en los que figure por escrito el objeto de la colaboración y las cláusulas de la misma.
- 7.- La cesión del logotipo figurará por escrito y no será confidencial.
- 8.- Los acuerdos de colaboración con empresas para proyectos plurianuales serán aprobados por el órgano de gobierno."

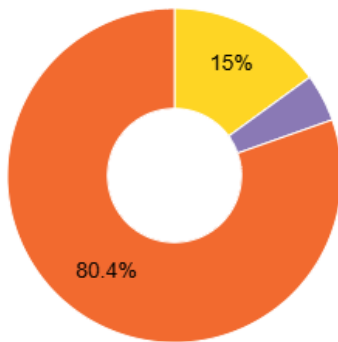
---

## 5. Control del uso de los fondos

#### **5A. Se detalla la distribución de los fondos entre misión, administración y captación de fondos**

Existe un desglose del porcentaje de gasto entre Misión (proyectos), Administración y Captación de fondos. En caso de que la entidad realice algún tipo de actividad económica, el desglose también incluye esta partida.

Gastos 3.801.293 € (2022)



15,0% Administración

4,6% Captación de fondos

80,4% Misión

23,6% Empleo  
5,0% Acceso a la justicia  
3,8% Cultura  
3,6% Sensibilización  
2,6% Información y orientación  
16,4% Otros programas  
17,9% Programas de entidades federadas  
7,5% Prestación de servicios a entidades federadas

### ✓ 5B. Están desglosados los ingresos y gastos de las actividades de captación de fondos

Se detallan las actividades y campañas realizadas para la captación de fondos privados (eventos, venta de lotería, mercadillos...). Existe un desglose de los ingresos y gastos asociados a dichas actividades, incluyendo las campañas Face to Face si las hubiera.

En 2022, la Federación no ha realizado ningún evento de captación de fondos. Los gastos de captación de fondos son los asociados a la búsqueda y justificación de financiación pública y privada.

### ✓ 5C. Cuenta con mecanismos para el control de los fondos dirigidos

Cuando una organización cuenta con fondos dirigidos, existen mecanismos de trazabilidad que garantizan que esos fondos son destinados a ese fin. Se consideran fondos dirigidos aquellos recaudados para una finalidad concreta.

La Federación recibe fondos dirigidos de convocatorias públicas y privadas. Para su seguimiento, se cuenta con tablas Excel y contabilidad analítica.

### ✓ 5D. Existe una política para la aprobación de gastos y proveedores

Las políticas de aprobación de gastos y selección de proveedores establecen, como mínimo, el número de presupuestos a solicitar, los responsables de su autorización en función de la cuantía y los criterios aplicados. Ambas políticas están aprobadas por el órgano de gobierno.

#### POLÍTICA DE APROBACIÓN DE GASTOS:

"La Federación actuará conforme a los siguientes criterios a la hora de realizar gastos:

- De 150 a 600 euros: el coordinador de cada área tiene autonomía para realizarlo, con el conocimiento del departamento de administración. Se precisará al menos un presupuesto por escrito.
- De 600 euros a 5.000 euros: el coordinador de cada área precisará del visto bueno del departamento de administración y la dirección.
- De 5.000 a 30.000 euros: el coordinador de cada área requerirá 3 presupuestos por escrito (incluyendo al proveedor habitual), y el visto bueno del departamento de administración y la dirección.
- A partir de 30.000 euros: se abrirá un concurso público para recibir ofertas, en el caso de que así lo estime el órgano de gobierno.

En cualquiera de los casos el director podrá consultar a la Junta Directiva sobre la decisión a tomar en cualquier compra o contrato."

#### CRITERIOS DE SELECCIÓN DE PROVEEDORES:

"La evaluación inicial de proveedores consta de dos partes:

Evaluación inicial por histórico. Todos los proveedores que hayan prestado sus servicios o vendido sus productos

a Plena Inclusión Madrid se considerarán aptos para el buen desempeño de las actividades de la organización a partir de la entrada en vigor de la nueva sistemática de compras, dejando evidencia de esto mediante la aprobación del listado de proveedores homologados. Los criterios de Plena Inclusión Madrid para la selección de proveedores son:

- a) Aseguramiento externo de la calidad.
- b) Entrega mercancía en plazo.
- c) Adecuación de pedido a entrega.
- d) Entrega de mercancía sin desperfectos.
- e) Concordancia de precios pactados con reflejados en factura.
- f) Agilidad en la tramitación de incidencias.
- g) Canal de comunicación con el proveedor.

A cada criterio se le asigna un peso específico, y, una vez establecidos en la ficha de criterios de Evaluación de proveedores, se aprueban en el Comité de Calidad quedando reflejado este hecho en un acta de Comité de Calidad. Una vez establecidos los criterios de evaluación el responsable del proceso evalúa al proveedor y si el resultado es "apto" se incluye el proveedor en la lista de proveedores homologados. El responsable del proceso puede realizar de forma previa a la evaluación por criterios una compra "a prueba", al objeto de verificar que puede cumplir los requisitos exigidos.

Tras la evaluación inicial, aquellos proveedores que se encuentran en la lista de proveedores homologados son sometidos a una evaluación continuada, a través del análisis de los resultados de las inspecciones durante la recepción de los suministros o prestación de servicios, o basándose en las no conformidades detectadas en el periodo objeto de estudio.

Además de la evaluación continuada, anualmente y coincidiendo con la revisión del sistema se realiza la evaluación periódica de los proveedores, en el seno del Comité de Calidad.

Para éste análisis el responsable de calidad utiliza los datos obtenidos en la evaluación continuada. Como evidencia de dicha evaluación se firmará el acta donde se haya realizado la revisión del sistema por el Comité de Calidad."

## 6. Sostenibilidad financiera

### 6A. Elabora anualmente un presupuesto y su correspondiente liquidación

*La organización elabora un presupuesto anual detallado por partidas de ingresos y gastos. Se realiza la correspondiente liquidación presupuestaria, comparando los importes presupuestados con los ingresos y gastos reales. Ambos documentos están aprobados por el órgano de gobierno.*

#### Liquidación del presupuesto

2022	Real	Presupuesto	Desviación €	Desviación %
<b>Ingresos</b>	3.812.147 €	3.870.114 €	-57.967 €	-1,5 %
<b>Gastos</b>	3.801.293 €	3.870.114 €	-68.821 €	-1,8 %
<b>Resultado</b>	10.854 €	0 €		

#### Presupuestos

	Ingresos presupuestados	Gastos presupuestados	Resultado presupuestado
<b>2023</b>	3.895.551 €	3.895.551 €	0 €
<b>2024</b>	4.386.618 €	4.386.618 €	0 €

## ✓ 6B. La organización no tiene una estructura financiera desequilibrada

La situación financiera de la entidad no presenta desequilibrios que pongan en riesgo su continuidad, por ejemplo, fondos propios negativos.

**ENDEUDAMIENTO: Alto**

**Ratio de endeudamiento: 451,9 %**

= Deuda total / Fondos Propios

**Ratio de endeudamiento sin deuda transformable en subvenciones: 451,9 %**

= (Deuda total – Deuda transformable en subvenciones) / Fondos Propios

La Deuda transformable en subvenciones son importes concedidos con carácter de subvención, donación o legado reintegrable, que se contabilizan como ingreso a medida que se ejecuta el proyecto subvencionado.

<b>DEUDA 2022</b>	<b>1.680.698 €</b>	<b>100 %</b>
<b>Deuda a corto plazo</b>	<b>1.680.698 €</b>	<b>100,0 %</b>
Beneficiarios acreedores	1.543.259 €	91,8 %
Acreedores varios	136.325 €	8,1 %
Deuda con entidades de crédito	1.115 €	0,1 %

**LIQUIDEZ: Equilibrada**

**Ratio de liquidez: 2,0 veces**

= Disponible / Deuda a corto plazo

**Ratio de liquidez con realizable: 2,4 veces**

= (Disponible + Realizable) / Deuda a corto plazo

Liquidez: capacidad para hacer frente a las obligaciones a corto plazo.

Disponible: aglutina recursos que se pueden utilizar de forma más inmediata: tesorería, inversiones financieras a corto plazo.

Realizable: se compone de los derechos de cobro. En el caso de ONG, se refiere principalmente a subvenciones concedidas pendientes de cobrar y a servicios prestados pendientes de cobrar.

<b>Disponible + Realizable 2022</b>	<b>3.986.930 €</b>
<b>Disponible</b>	<b>3.391.233 €</b>
Tesorería	3.361.343 €
Inversiones financieras a corto plazo	29.890 €
<b>Realizable</b>	<b>595.697 €</b>
Deudores por programas, convenios y servicios	479.328 €
Entidades federadas deudoras	116.369 €

La partida de Deudores por programas, convenios y servicios (479.328€) está compuesta por importes pendientes de pago de diversas entidades públicas y privadas.

Además, la Federación cuenta con 2.302.738€ de subvenciones pendientes de imputar en su patrimonio neto, por subvenciones concedidas que aún no se han ejecutado.



## EXCEDENTE

= Resultado / Ingresos

	Resultado	Excedente
2022	10.908 €	0,3 %
2021	12.161 €	0,4 %
2020	4.545 €	0,2 %

### 6C. No se acumulan fondos de forma injustificada

Los recursos acumulados por la entidad incluyendo inversiones y tesorería no representan más del 150% del presupuesto de gasto de la entidad o del gasto previsto para el siguiente ejercicio. Esto supone un año y medio de actividad.

**Recursos disponibles: 3.394.833 €**

**Ratio de recursos disponibles: 87,1 %**

### 6D. Las inversiones financieras cumplen unos mínimos criterios de prudencia

En caso de contar con inversiones financieras, estas cumplen con criterios de prudencia y minimización de riesgo. Existen unas normas de inversión alineadas con el Código de Conducta relativo a las inversiones de las entidades sin ánimo de lucro de la CNMV. Esta política está aprobada por el órgano de gobierno. Las participaciones en sociedades no cotizadas están alineadas con la misión.

	Importe	% Inversiones	% Activo
<b>INVERSIONES 2022</b>	<b>33.490 €</b>	<b>100 %</b>	<b>0,8 %</b>
<b>Inversiones a corto plazo</b>	<b>29.890 €</b>	<b>89,3 %</b>	<b>0,7 %</b>
Dividendos procedentes de CESCODI	28.000 €	83,6 %	0,6 %
Fianzas	1.890 €	5,6 %	0,0 %
<b>Inversiones a largo plazo</b>	<b>3.600 €</b>	<b>10,7 %</b>	<b>0,1 %</b>
Participación en el capital social de CESCODI	3.000 €	9,0 %	0,1 %
Fianzas	600 €	1,8 %	

### 6E. Las participaciones en entidades vinculadas contribuyen a la misión

Las entidades vinculadas están alineadas con la misión de la organización. Las transacciones se realizan de acuerdo a criterios de prudencia y minimización del riesgo.

Plena Inclusión Madrid cuenta con las siguientes entidades vinculadas:

#### Central española de compras de la diversidad S.L. (CESCODI S.L.)

Datos económicos 2022

Forma jurídica	Empresa
% de participación	100.0 %

<b>Aportación al capital</b>	3.000 €	
<b>Constitución</b>	Fue constituida por Plena Inclusión Madrid y Fundación LAFER en febrero de 2013. En septiembre de 2014, Plena Inclusión Madrid compró las participaciones de la Fundación LAFER (15%), por lo que a partir de esa fecha, posee el 100% del capital social de la empresa.	
<b>Misión</b>	Es una central de compras para unificar las compras de bienes y servicios de las entidades federadas, con el objetivo de conseguir de esta forma mejores condiciones. Su objetivo es comprar bienes, servicios y suministros, directamente o por cuenta de terceros, así como prestar servicios de aprovisionamiento y distribución a sus socios o a las entidades que contraten los mismos.	
<b>Órgano de gobierno</b>	El presidente y la secretaria de la Junta Directiva y el director de Plena Inclusión Madrid forman el Consejo de Administración de CESCODI S.L.	
<b>Fondos Propios</b>	70.145 €	
<b>Ingresos</b>	244.222 €	
<b>Resultado</b>	27.189 €	
<b>Transacciones</b>	22.000 €	Ingreso PIM: pago de dividendos de CESCODI S.L
	8.511 €	Gasto PIM: factura de telefonía de CESCODI S.L
<b>Deudas o créditos</b>	2.078 €	Deuda de PIM: importe de servicios pendiente de pago a CESCODI S.L

## 7. Comunicación transparente y veraz

### ✔ 7A. La página web está completa y actualizada

*La organización cuenta con una página web propia. Como mínimo, incluye información de proyectos, composición del órgano de gobierno y equipo directivo, memoria de actividades, cuentas anuales auditadas y datos de contacto.*

[Página web de Plena Inclusión Madrid](#)

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[Instagram](#)

[Linkedin](#)

### ✔ 7B. La comunicación no induce a error

*La información contenida en todos los materiales y canales de comunicación refleja la imagen fiel de la organización. Si existen vínculos con partidos políticos, entidades religiosas, empresas..., son públicos en la página web.*

### ✔ 7C. Se informa proactivamente al donante sobre la actividad

*Se mantiene una comunicación regular con donantes y colaboradores informando sobre actividades, beneficiarios y evolución de la entidad.*

Envío de boletines

Envío de invitaciones para asistir a eventos en los que se dan a conocer las actividades de Plena Inclusión Madrid

### ✔ 7D. La organización vela por el buen uso de su marca

*La organización protege su marca y sus logotipos.*

---

## 8. Voluntariado formado y participativo

### ✔ 8A. Promueve el voluntariado y tiene definidas las actividades que realiza

*La ONG cuenta con voluntarios activos y recurrentes. Detalla las áreas de actividad en las que pueden colaborar.*

**Números de voluntarios en 2022:** 0

**Actividades que realizan :**

**Como colaborar :**

[Información en web ONG](#)

Plena Inclusión Madrid no cuenta con voluntarios propios. El conjunto de entidades federadas de Plena Inclusión Madrid cuenta actualmente con 159 voluntarios.

### ✔ 8B. Dispone de un plan de formación para voluntarios

*El plan de formación incluye como mínimo la formación de acogida y acompañamiento.*

La formación previa a aquellas personas voluntarias interesadas en colaborar en el ámbito de la discapacidad intelectual, se lleva a cabo a través de la escuela de voluntariado de la Comunidad Autónoma de Madrid. En 2020 el equipo técnico de Plena Inclusión Madrid impartió los siguientes cursos: uno de formación básica en voluntariado para personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo interesadas en incorporarse en tareas de acción voluntaria y otro de apoyo conductual positivo en voluntariado.

### ✔ 8C. Los voluntarios están asegurados y cuentan con los certificados pertinentes

*Los voluntarios están registrados y asegurados en función de la actividad que realizan. Cuentan con los certificados requeridos por la normativa (ejemplo: Certificado de Delitos de Naturaleza Sexual para voluntarios que tienen contacto habitual con menores).*

---

## 9. Cuestiones normativas

### ✔ 9A. Existe un canal de denuncias a disposición de todos los públicos de la entidad

*La organización tiene un canal de denuncias disponible a través de su página web. Cuenta con un procedimiento en el que se detalla quiénes son las personas designadas para recibir, investigar y gestionar las denuncias. Al menos una vez al año se presenta al órgano de gobierno un resumen de los principales datos de actividad del canal de denuncias con las medidas tomadas.*

[Canal de denuncias](#)

### ✔ 9B. Vela por el cumplimiento de la normativa de protección de datos

*Existen mecanismos para el correcto tratamiento de los datos de sus donantes, beneficiarios y otros grupos de interés aplicando la normativa vigente en protección de datos de carácter personal.*

### ✓ 9C. Existe una política de gestión de donaciones en efectivo y control de donaciones anónimas

*La organización cuenta con una política que permite identificar la procedencia de todas las donaciones y los mecanismos a seguir en caso de donaciones anónimas. Además, existe un procedimiento que establece cómo se controlan las donaciones recibidas en efectivo.*

#### PROCEDIMIENTO PARA EL CONTROL DE DONACIONES EN EFECTIVO Y DONACIONES ANÓNIMAS:

1. Plena Inclusión Madrid, organización de entidades a favor de personas con discapacidad intelectual de la Comunidad de Madrid, no acepta la recepción en metálico de donación alguna.
2. Cualquier donación que quiera realizarse a la organización, independiente de su importe, deberá hacerse mediante transferencia bancaria.
3. En el caso de que el importe de dicha transferencia, realizada a Plena Inclusión Madrid, sea superior a los 100 €, Plena Inclusión Madrid en aras de garantizar la transparencia del origen de sus fondos y contribuir a la prevención del blanqueo de capitales, deberá proceder a la identificación del donante asegurando así la procedencia de los fondos. En caso de no ser posible la identificación del donante, se notificará de inmediato al SEPBLAC.
4. Plena Inclusión Madrid no lleva a cabo, como Federación, actividades que impliquen la recogida de donaciones en efectivo, mediante rastrillos, mesas petitorias o similares. En el caso excepcional de que Plena Inclusión Madrid llevase a cabo en el futuro, alguna actividad de este tipo, establecerá un procedimiento mediante el cual:
  - 4.1. Habrá dos personas encargadas de la gestión de este dinero: el director financiero como responsable y un miembro de la plantilla de Administración.
  - 4.2. El dinero percibido por este tipo de acciones será ingresado de manera inmediata en cuenta bancaria sin que puedan abonarse con él gastos o facturas habituales o extraordinarias de la organización.
5. Todo el personal laboral de Plena Inclusión Madrid, así como los miembros de su Junta Directiva, tienen conocimiento de este procedimiento y de las normas que se contienen en el mismo.

### ✓ 9D. Cumple con las obligaciones legales ante Protectorados y Registros

*La entidad cumple la normativa referida a los trámites, información y depósito de documentación ante los registros y organismos correspondientes. Las cuentas anuales están aprobadas por el órgano de gobierno correspondiente.*

Las cuentas de 2022 fueron auditadas por Kreston Iberaudit Madrid, S.L.P., sin salvedades. Fueron depositadas con fecha 26 de junio de 2023 en el Registro de Asociaciones de la Comunidad de Madrid.

### ✓ 9E. Está al corriente de pago de las obligaciones ante la Administración Tributaria y la Seguridad Social

*La organización está al corriente de pago de sus obligaciones tributarias y ante la Seguridad Social. Cuenta con certificados actualizados y vigentes que lo demuestran.*

<b>BALANCE DE SITUACIÓN</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>4.360.977 €</b>	<b>2.518.223 €</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>279.893 €</b>	<b>296.216 €</b>
Inmovilizado intangible	5 €	96 €
Inmovilizado material	276.288 €	292.520 €
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo	3.000 €	3.000 €
Inversiones financieras a largo plazo	600 €	600 €
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>4.081.084 €</b>	<b>2.222.007 €</b>
Existencias	310 €	802 €
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	595.397 €	668.968 €
Deudores Comerciales	300 €	147 €
Inversiones financieras y entidades del grupo a corto plazo	29.890 €	9.150 €
Periodificaciones a corto plazo	93.845 €	231.035 €
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	3.361.343 €	1.311.905 €
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>4.360.977 €</b>	<b>2.518.223 €</b>
<b>PATRIMONIO NETO</b>	<b>2.674.679 €</b>	<b>1.948.925 €</b>
<b>Fondos propios</b>	<b>371.941 €</b>	<b>361.033 €</b>
Dotación fundacional/fondo social	273.336 €	273.336 €
Reservas	87.696 €	75.535 €
Resultado del periodo	10.908 €	12.161 €
<b>Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	<b>2.302.738 €</b>	<b>1.587.893 €</b>
<b>PASIVO CORRIENTE</b>	<b>1.686.298 €</b>	<b>569.298 €</b>
<b>Deuda total a corto plazo</b>	<b>1.680.698 €</b>	<b>569.298 €</b>
Deuda a corto plazo	1.115 €	677 €
Beneficiarios acreedores	1.543.259 €	439.833 €
Acreedores comerciales	136.325 €	128.788 €
Periodificaciones a corto plazo	5.600 €	

<b>CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Ingresos de la entidad por actividad propia	3.466.862 €	2.937.401 €
Ayudas monetarias y otros	-914.398 €	-714.119 €
Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	225.865 €	224.933 €
Otros ingresos explotación	97.420 €	81.146 €
Gastos de personal	-2.171.827 €	-1.875.981 €
Otros gastos de explotación	-695.652 €	-626.060 €
Amortización del inmovilizado	-19.362 €	-21.091 €
<b>EXCEDENTE DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>-11.092 €</b>	<b>6.227 €</b>
Ingresos financieros	22.000 €	6.000 €
Gastos financieros		-66 €
<b>EXCEDENTE OPERACIONES FINANCIERAS</b>	<b>22.000 €</b>	<b>5.934 €</b>
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>10.908 €</b>	<b>12.161 €</b>
<b>RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO</b>	<b>10.908 €</b>	<b>12.161 €</b>

## Plena Inclusión Madrid

### Informe de Transparencia y Buenas Prácticas elaborado por Fundación Lealtad

Análisis publicado en Enero de 2025 con cuentas auditadas de 2022  
(año fiscal 01/01/2022 a 31/12/2022)

