

Según el estudio *‘La presencia femenina en el Tercer Sector 2025’* de Fundación Lealtad

## Las ONG presididas por mujeres gestionan un 41% menos de presupuesto que aquellas presididas por hombres

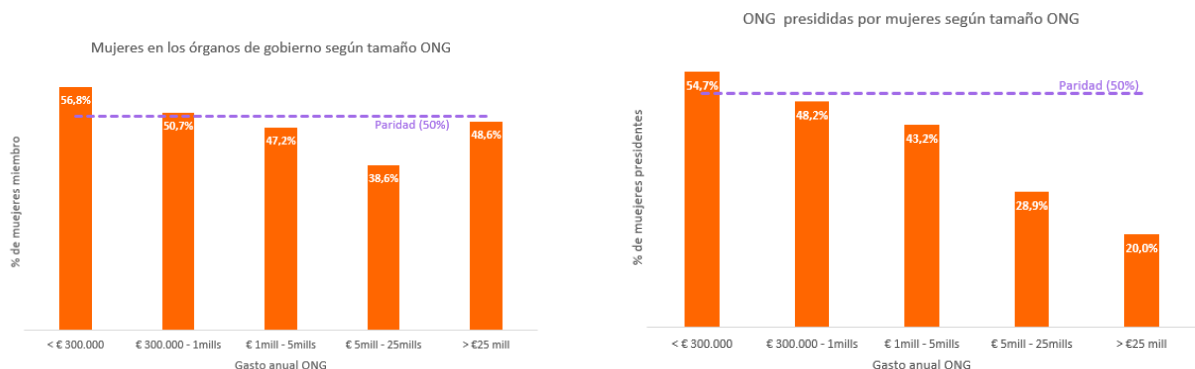
*En términos de gasto medio, las ONG con presidencia femenina administran 4,3 millones de euros, mientras que las encabezadas por hombres alcanzan los 7,3 millones de euros*

*Esta diferencia contrasta con la elevada presencia de mujeres en el ámbito laboral del Tercer Sector. El 74% de las personas empleadas en ONG son mujeres, un porcentaje que supera ampliamente la tasa media de ocupación femenina en España, situada en el 46,6%*

**Madrid, 27 de febrero, 2025** – La presencia femenina en el Tercer Sector es mayor que en otros ámbitos profesionales, según el estudio anual *‘La presencia femenina en el Tercer Sector’*, elaborado por Fundación Lealtad desde 2012 con motivo del Día Internacional de la Mujer. No obstante, el análisis también pone de manifiesto **diferencias significativas en el tamaño y los recursos de las organizaciones que encabezan.**

A pesar de una preparación académica similar, las entidades presididas por mujeres gestionan, en promedio, un 41% menos de presupuesto que aquellas bajo liderazgo masculino. En términos de gasto medio, las ONG con presidencia femenina administran 4,3 millones de euros, mientras que las encabezadas por hombres alcanzan los 7,3 millones de euros. Por otro lado, las ONG con una mujer al frente de la dirección general gestionan un presupuesto un 28% inferior que aquellas dirigidas por un hombre.

Esta diferencia se suma a la brecha existente en los órganos de decisión. Aunque **la representación femenina en los órganos de gobierno de las ONG Acreditadas es cercana al 50%**, esta paridad no se refleja en el acceso a la presidencia de las entidades. De hecho, los datos reflejan que cuanto mayor es el tamaño de la organización, menor es la probabilidad de que esté presidida por una mujer, como se puede observar en los siguientes gráficos:



Esta realidad contrasta con la elevada presencia de mujeres en el ámbito laboral del sector. **El 74% de las personas empleadas en ONG son mujeres**, un porcentaje que supera ampliamente la tasa media de ocupación femenina en España, situada en el 46,6%, según el informe *La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2023*, elaborado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social. No obstante, esta representatividad se reduce en los órganos de decisión: **solo el 43% de las ONG Acreditadas tienen una mujer en la presidencia, mientras que el 51% cuentan con una directora general.**

*“Los datos evidencian la necesidad de seguir impulsando el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo en organizaciones de mayor envergadura. Si bien algunas de las entidades más grandes ya están lideradas por mujeres, aún persisten diferencias que requieren un análisis profundo para seguir avanzando en equidad y asegurar que las oportunidades sean realmente iguales en todos los niveles”, señala Ana Benavides, directora general de Fundación Lealtad.*

### Las claves optimistas del informe

El informe también muestra que la presencia de mujeres en puestos de liderazgo tiene un efecto transformador en la composición de las organizaciones. **En las ONG presididas por mujeres, el porcentaje femenino en los órganos de gobierno asciende al 61%, en comparación con el 40% en aquellas dirigidas por hombres.** Esto se puede dar, en parte, a motivos estructurales de las propias organizaciones.

Aún con estas desigualdades, el **Tercer Sector sigue posicionándose como un referente en igualdad de representación femenina frente a otros ámbitos.** Según el estudio, las mujeres ocupan el 49% de los órganos de gobierno en las ONG Acreditadas, superando las cifras de otros sectores como las empresas cotizadas (casi el 35%, CNMV 2023), la Administración General del Estado (41,6%, Instituto Europeo para la Igualdad de Género 2024) y el ámbito universitario (26,3% de catedráticas en el curso 2023-2024, Ministerio de Universidades).

Además de su impacto en materia de igualdad, **el Tercer Sector desempeña un papel clave en la economía y el empleo.** Según la Plataforma de ONG de Acción Social, representa el 1,44% del PIB español y se configura como un sector estratégico en la generación de oportunidades laborales, especialmente para las mujeres, dada su elevada participación en estas organizaciones.

### Perfil de las ONG Acreditadas

Estos resultados han sido extraídos de los datos aportados por 284 ONG Acreditadas según los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas de Fundación Lealtad. El 53,4% son asociaciones, y el 46,6% son fundaciones. Desempeñan su labor en acción social, cooperación al desarrollo, ayuda humanitaria, investigación científica asociada a la salud y medio ambiente.

Estas entidades gestionan un presupuesto agregado cercano a los 1.700 millones de euros, aunque el 45,3% mueven cifras inferiores a 1 millón de euros, y solo un 20,4% se sitúan por encima de los 5 millones de euros. En total dan empleo a cerca de 41.000 personas y cuentan con el apoyo de más de 2,6 millones de socios y cerca de 113.000 voluntarios. Los beneficiarios de sus acciones son 31,8 millones de personas.

### Acerca de Fundación Lealtad

Fundación Lealtad es una institución sin ánimo de lucro e independiente que tiene como misión fomentar la confianza de la sociedad en las ONG para lograr un incremento de las donaciones, así como de cualquier otro tipo de colaboración. Otorga el sello Dona con Confianza a las ONG que cumplen íntegramente los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas que abarcan temas como misión, actividad, gobernanza, financiación, uso de los fondos, comunicación y voluntariado. Su servicio de información pública y gratuita es un referente para los donantes y sus más de 20 años de experiencia han inspirado otras iniciativas en España y en Latinoamérica. Ana Benavides, directora general de Fundación Lealtad, preside la red internacional de evaluadores de ONG: [Charity Monitoring Worldwide](https://www.charitymonitoringworldwide.org).

Más información en <https://www.fundacionlealtad.org>

### Contacto de prensa:

Ana Athanassopoulos Zamorano / [aathanassopoulos@harmon.es](mailto:aathanassopoulos@harmon.es)

Rubén San Isidoro / [rsidoro@harmon.es](mailto:rsidoro@harmon.es)