

## EL TEJIDO PRODUCTIVO DEMANDA EXPERTOS EN GESTIONAR SU HUELLA EN LA SOCIEDAD

Los nuevos estilos de gestión alineados con los cambios legales y el deseo de carreras con propósito nutren la cantera. Por Ana Romero

**L**os perfiles especializados en RSC cotizan al alza en España. Esta habilidad ha pasado de percibirse como algo complementario a convertirse en estratégica para muchas compañías.

“Cada vez más empresas integran criterios sociales, ambientales y de buen gobierno en su modelo de negocio y esto tira de la demanda de expertos en sostenibilidad, impacto social, regulación y comunicación responsable”, explica Ana Benavides, directora general de la Fundación Lealtad, que se dedica a evaluar la transparencia de las ONG.

Paralelamente, “la confluencia de factores como una mayor conciencia social y ambiental, la citada expansión de la RSC corporativa y la pujante oferta para formarse en la materia animan a los jóvenes a enfocarse profesionalmente hacia la RSC”, agrega Benavides. A todo ello se suman

normativas europeas como la Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés), que exige un mayor nivel de transparencia a las compañías en sus prácticas de sostenibilidad. Y eso redundará en más necesidad de expertos.

“En este contexto, las ONG son aliados que aportan conocimiento del terreno, estructura y ca-

pacidad para ejecutar iniciativas con transparencia y eficacia”, señala Benavides. Los voluntariados corporativos más habituales son los de tipo social (actividades con colectivos vulnerables, lo que abarca desde la infancia hasta la vejez), medioambiental (acciones de reforestación, limpieza de espacios naturales y sensibilización sobre sostenibilidad) y educativo (pro-

gramas de mentoría, formación en competencias digitales y apoyo docente a población en riesgo de exclusión).

Desde la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) confirman la necesidad de perfiles que comprendan la interrelación de la actividad económica con el entorno natural y social: “Hacen falta expertos en cambio climático, economía circular y diversidad”. Asimismo, en UNIR recuerdan que un reciente informe del Foro Económico Mundial sobre macro tendencias que están transformando el mundo considera los estándares medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) como una de las más determinantes.

Más allá de las palancas macroeconómicas, alinear la carrera laboral con un propósito y las inquietudes personales es una constante que se está traduciendo en un incremento del talento disponible en este ámbito: “Dedicarse a la sostenibilidad permite ligar a lo laboral inquietudes personales, del cambio climático a la diversidad, lo que dota de sentido a las aspiraciones profesionales y acerca hasta nosotros a muchos jóvenes interesados en formaciones con ese enfoque”, aseguran desde UNIR.

En Esade refrendan ese interés de los jóvenes por postularse a empleadores que se caractericen por un impacto positivo y una fuerte ética empresarial, lo que impulsa la demanda de formación en RSC y sostenibilidad: “Hay interés por programas y oportunidades vinculadas a la sostenibilidad, la inversión de impacto y la transformación social”.

