

La edad media de los miembros de las ONG es de 61 años

Un informe de la Fundación Lealtad muestra que las ONG españolas tienen dificultades tanto para renovar sus equipos directivos como sus miembros activos

Xavier Gil Pecharromán. Fotos: iStock

Los miembros de las ONG acreditadas están altamente cualificados, con un 77% de ellos con estudios universitarios o superiores. Este porcentaje alcanza el 94% en las ONG de mayor tamaño, según las conclusiones del informe *Gobernanza de fundaciones y asociaciones*, elaborado por la Fundación Lealtad. Este análisis se basa en datos reales extraídos del análisis de 284 organizaciones acreditadas con el sello Dona con Confianza.

Los órganos de gobierno son plurales, con una media de 10 miembros por órgano. Existe un fuerte compromiso, reflejado en la celebración de una media de seis reuniones anuales (25% por videoconferencia) y la existencia de comisiones delegadas en el 24% de las ONG. Solo el 3% de los miembros re-



Las ONG desarrollan una gran labor para mejorar la vida de las personas en situación de vulnerabilidad.

cibe alguna remuneración. Además, hay una presencia significativa de mujeres, representando el 49% de los miembros y un 43% de las ONG presididas por mujeres. La antigüedad media es de nueve años, aunque un 34% de los miembros se ha incorporado en los últimos cinco.

También se destaca en el informe que existen vínculos familiares en una cuarta parte de las ONG, especialmente en entidades más pequeñas, destacan cómo la solidaridad y el compromiso se mantienen entre generaciones. Y, como se necesita una amplia disposición de tiempo desinteresada, se subraya que en asociaciones, el 60% de los miembros son jubilados, pensionistas o amas de casa, y en fundaciones, el 50%.

Sin embargo, el estudio también resalta desafíos estructurales como es la dificultad para encontrar relevo. Aunque las organizaciones renuevan sus órganos, presentan dificultades para incorporar nuevos miembros. Además, la edad media es de 61 años. La incorporación suele ser tardía, con un 28% de los miembros sumándose con más de 60 años. Solo el 10% de los miembros tiene menos de 45 años, lo que evidencia la urgencia de atraer talento joven al liderazgo del Tercer Sector.

Solo el 10% de los miembros tiene menos de 45 años, lo que evidencia la urgencia de atraer talento

También, se subraya la necesidad de reflexionar sobre los perfiles que pueden aportar más por sus conocimientos en áreas como comunicación, tecnología, IA, captación de fondos o la propia actividad. Y se destaca que existe una amplia disparidad en la gestión presupuestaria, destacando el informe que las organizaciones presididas por mujeres gestionan, de media, presupuestos considerablemente más bajos que aquellas lideradas por hombres.

El estudio sugiere acciones y recomendaciones orientadas a mejorar la composición, el funcionamiento y la diversidad de los órganos de decisión, como es Impulsar el relevo generacional: A pesar de existir voluntad (el 65% de las ONG cuenta con algún miembro por debajo de los 50 años), se considera una prioridad. También, avanzar hacia una mayor equidad en el liderazgo y mediante políticas eficaces para prevenir y gestionar conflictos de interés y promover la presencia de personas independientes cuando sea necesario. Y, en la misma línea se recomienda la elaboración de Códigos de Buen Gobierno como referencia ética y operativa.

El sello Dona con Confianza es otorgado por la Fundación Lealtad a las organizaciones que cumplen



La misión de las ONG debe cumplir con los principios de gobernanza.

íntegramente los nueve Principios de Transparencia y Buenas Prácticas. Estos principios abarcan temas como la misión, la actividad, la gobernanza, la financiación, el uso de los fondos, la comunicación y el voluntariado. El cumplimiento de los requisitos destaca como una de las principales fortalezas en cuanto a transparencia en la gobernanza de las ONG, ya que el 100% de las ONG acreditadas publica en su web la composición de su órgano de gobierno, cumpliendo así con uno de sus requisitos. El sello Dona con Confianza destaca como una de las principales fortalezas en cuanto a transparencia en la gobernanza de las ONG.